

El sector veterinario se recupera económicamente

El “Informe 2021 sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario España” pone de manifiesto que la cifra de negocio del sector veterinario se ha incrementado un 90,07% desde 2010 a 2019. Un porcentaje positivo que esconde el deterioro de las condiciones sociolaborales de los trabajadores.



Un año más, el “Informe 2021 sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario España”, presentado por CEVE, muestra la realidad del sector veterinario. Un sector que, tal y como detalla el estudio, a partir del ejercicio económico del 2015, y especialmente en 2019, ha experimentado una progresiva recuperación en un gran número de sus indicadores económicos y financieros, evidenciando una recuperada fortaleza económica.

Recuerdan, sin embargo, que el sector viene de una gran caída provocada por la crisis mundial del 2008, que afectó considerablemente al tejido empresarial veterinario, que vio reducido sus márgenes de beneficios. La situación también se vio agravada cuando, en 2012, se produjo el incremento del tipo de gravamen del IVA al 21% implantado por el Real Decreto-Ley 20/2012. Este aumento afectó directamente a los clientes, que vivieron una subida de precios; los proveedores, que disminuyeron sus ventas al sector; los mismos trabajadores del sector, que vivieron en algunos casos bajadas salariales, y la sociedad en general, al deteriorarse la situación sanitaria. Pese a que todavía sigue en un 21%, lo cierto es que la reducción ha estado, y está, sobre la mesa. Por lo que, tal y como indican en el informe, “permite albergar esperanzas de que, cuando económicamente sea viable a nivel presupuestario esta medida será aprobada, ya sea a través de una Ley de Presupuestos Generales del Estado o mediante otro tipo de normativa”. Con el retorno al tipo reducido de gravamen del IVA para los servicios veterinarios debería, entre otras medidas, “además de permitir reducir en parte los perniciosos efectos económicos, laborales y sanitarios mencionados en el presente informe, ser-

vir, en combinación con la aplicación del Convenio Colectivo de Centros y Servicios Veterinarios, para ir abandonando paulatinamente la situación de precariedad que han padecido muchos de los trabajadores del sector”.

Datos positivos

Siguiendo con los números presentados en el “Informe 2021 sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario España”, hay que destacar el incremento de la cifra de negocio. Así, estos datos previos a la pandemia del Covid-19, demuestran que la cifra de negocio del sector veterinario se ha incrementado un 90,07% desde 2010 a 2019 (un 144,99% en el caso de animales de compañía). De la serie, destacan los años 2015 y 2019, con unos crecimientos del 25,31% y el 23,65%, respectivamente.

Otro de los indicadores económicos que se ha recuperado es el valor añadido a coste de los factores del sector, que alcanzó los 684,6 millones de euros en 2019. Esta cifra supone un incremento del 100,11% desde el año 2010, a pesar de reducciones padecidas en la época de crisis económica hasta 2014.

Asimismo, en cuanto al valor de la producción del sector, sigue también la senda del crecimiento. En 2019, último año del que se disponen datos, rozó los 1.080 millones, es decir, un 82,23% más que en 2010. Analizando solo el 2019, se puede ver un remarcable crecimiento del 27,92%, viniendo ya en 2018 de un incremento que fue del 16,23%. Detallan en el estudio que “este indicador se ha comportado de una manera bastante estable, tanto durante la crisis económica como posteriormente”. El excedente bruto de explotación mostraba en el periodo de la crisis económica una evolución bajista (caídas entre el 3%

FACTURACIÓN DEL MERCADO DE SANIDAD Y NUTRICIÓN ANIMAL REFERIDA A ANIMALES DE COMPAÑÍA (MILLONES DE EUROS)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Facturación animales compañía	159,57	177,46	186,35	168,69	191,55	213,37	227,48	258,49	280,56	299,15
Variación anual animales compañía (%)	7,40	11,21	5,01	-9,48	13,55	11,39	6,61	13,63	8,54	6,61
Variación acumulada animales compañía (%)	7,40	19,45	25,43	13,54	28,93	43,62	53,11	73,99	88,84	87,47
Peso relativo animales compañía (%)	22,22	23,82	24,81	22,91	24,06	24,62	25,05	27,54	27,86	28,64

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2021
Elaboración: IM Veterinaria

GASTO DE PERSONAL (MILLONES DE EUROS)

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Gastos de personal	181.555	186.440	179.215	182.302	174.778	194.816	214.520	247.199	285.308	325.255
Variación anual (%)	-	2,69	-3,88	1,72	-4,13	11,46	10,11	15,23	15,42	14
Variación acumulada (%)	-	2,69	-1,29	0,41	-3,73	7,30	18,16	36,16	57,15	79,15

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2021. Elaboración: IM Veterinaria

PERSONAL OCUPADO, REMUNERADO Y NO REMUNERADO

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Personal ocupado (media anual)	17.333	17.939	18.535	19.273	20.065	20.392	22.445	23.696	25.347	26.897
Variación anual (%)	-	3,50	3,32	3,98	4,11	1,63	10,07	5,57	6,97	6,12
Variación acumulada (%)	-	3,57	7,01	11,27	15,84	17,73	29,58	36,81	46,34	55,18
Personal remunerado (media anual)	9.355	10.265	10.176	10.860	11.083	11.477	12.736	14.056	14.958	16.383
Variación anual (%)	-	9,73	-0,87	6,72	2,05	3,55	10,97	10,36	6,42	9,53
Variación acumulada (%)	-	9,62	8,67	15,98	18,36	22,57	36,01	50,11	59,74	75,30
Personal no remunerado (media anual)	7.978	7.674	8.359	8.413	8.982	8.915	9.709	9.640	10.389	10.514
Variación anual (%)	-	-3,81	8,93	0,65	6,76	-0,75	8,91	-0,71	7,77	1,20
Variación acumulada (%)	-	-3,56	5,05	5,73	12,88	12,04	22,02	21,15	30,56	31,79

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2021
Elaboración: IM Veterinaria

y el 7% anual), que se profundizó con el cambio del tipo de gravamen del IVA a final de 2012, provocando un decremento muy notable de casi un 21% en un solo año. Sin embargo, a partir de 2014 comienza una recuperación de este indicador, con unas mejoras espectaculares del 50,27% en 2015 y del 57,84% en 2019, lo cual ha producido un alza acumulada del 123,81% en el periodo 2010-2019. El excedente bruto de explotación en 2019 fue 3,2 veces superior al que el que se había dado en 2013, lo cual es una evidencia clara de la fortaleza económica actual del sector

Las compras totales de bienes y servicios del sector veterinario, aun comportándose de una forma más o menos estable en todo el periodo analizado, alcanzó en 2019, con un promedio de crecimiento anual del 7,31%, un incremento acumulado de un 81,67% con respecto a 2010.

De la partida destinada a los gastos de personal, recuerdan que esta suele tener cierta estabilidad en las épocas económicamente malas, incrementándose a medida que mejora la actividad. "Esto se debe a que el sector veterinario está bastante fragmentado o atomizado, existiendo muchas empresas unipersonales o muy pequeñas". Teniendo en cuenta esto, destacar que entre 2010 y 2014, los peores años de crisis, los gastos de personal se mantuvieron prácticamente constantes. A partir de entonces, entre el 2015 y el 2019, el aumento ha sido de más de

un 66%, lo que muestra una mayor ocupación y contratación en el sector veterinario. De hecho, según los datos aportados, el personal ocupado creció a partir de 2014, alcanzando un 55,18% de incremento global en 2019 con respecto a 2010. En el mismo periodo, el personal remunerado del sector alcanzó un incremento acumulado del 75,13%, con aumentos muy notables de la contratación en los ejercicios correspondientes a 2011, 2016, 2017 y 2019. En el otro lado de la balanza, el porcentaje de personal no remunerado en 2019 es un 15,07% menor que en 2010.

No es oro todo lo que reluce

Pese a estos datos generales positivos, no todo lo que reluce es oro en el sector veterinario. Así, sin tener en cuenta los daños que puede haber provocado la crisis del Covid-19, hay algunos aspectos que se han visto mermados con los años.

Hasta un 31% de los veterinarios en activo admitió mantener una segunda ocupación

SALARIO MEDIO. ACTIVIDADES VETERINARIAS

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Salario medio (€)	15.472	15.239	14.864	14.285	13.363	13.258	13.248	13.765	14.754	15.410
Variación anual (€)	-	-233	-375	-579	-922	-105	-10	516	990	655
Variación anual (%)	-	-1,51	-2,46	-3,9	-6,45	-0,78	-0,08	4,89	7,19	4,44
Variación acumulada (€)	-	-55	-430	-1.009	-1.931	-2.036	-2.046	-1.529	-540	-62
Variación acumulada (%)	-	-0,36	-2,81	-6,60	-12,63	-13,31	-13,38	-10,00	-3,53	-0,40

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2021. Elaboración: IM Veterinaria

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE TRABAJADORES REMUNERADOS Y SALARIOS MEDIOS

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Trabajadores remunerados	9.355	10.265	10.176	10.860	11.083	11.477	12.736	14.056	14.958	16.383
Salario medio (€)	15.472	15.239	14.864	14.285	13.363	13.259	13.249	13.765	14.754	15.410
Evolución trabajadores remunerados (%)	99,9	109,62	108,67	115,98	118,36	122,57	136,01	150,11	159,74	175,13
Evolución salario medio (%)	101,16	99,64	97,19	93,4	97,37	86,69	86,63	90	96,47	99,6

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2021
Elaboración: IM Veterinaria

En 2019, más de la mitad de las empresas con actividad veterinaria (57,5%) estaba formada por una persona

Nos referimos, por ejemplo, a que el salario medio neto mensual de los trabajadores del sector veterinario al final del año 2019, 1.138,18 euros, se encontraba entre los de menor cuantía de las 79 actividades de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE), al nivel de las actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, los servicios sociales o la asistencia en establecimientos residenciales. En definitiva, se situaba en prácticamente la mitad del salario medio de las actividades sanitarias (2.178,58 euros).

Por otra parte, hasta un 31% de los veterinarios en activo admitió mantener una segunda ocupación; y en 2019 había un 80,94% más de trabajadores eventuales que en 2010 en términos absolutos.

La productividad en euros por persona ocupada ha sido uno de los indicadores más seriamente afectados del sector tanto por la crisis económica como por el IVA en 2012, con caídas de productividad que supusieron un retroceso del 21,21% en 2014. Esta cifra implicaba una productividad media por trabajador de 4.186 euros menos que en 2010. Desde entonces, la cifra fue creciendo paulatinamente hasta que, en 2018, se situó en 20.240 euros por trabajador, por encima de la cifra alcanzada en 2010. En el año 2019, un ejercicio económicamente muy bueno para el sector veterinario, la productividad alcanzó los 25.455 euros por trabajador, un 28,56% y 5.716 euros más que en 2010.

Radiografía de las empresas

3.204 empresas. Este es el incremento de empresas existentes en 2019 respecto al 2010, es decir, un 40,66% más. Sin embargo, alertan en el estudio que tras este notable crecimiento se esconde la realidad del autoempleo. No obstante, recuerdan que, en 2019, más de la mitad de las empresas con actividad veterinaria (57,5%) estaba formada por una persona, un 49%

EMPRESAS VETERINARIAS EN FUNCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS

	2010	2010 (%)	2019	2019 (%)	2010 -2019
Una sola persona ocupada	4.276	54,26	6.372	57,49	49,02%
De 2 a 19 personas	3.573	45,34	4.639	41,85	29,83%
De 20 a 249 personas	31	0,39	73	0,66	135,48%
TOTAL	7.880	100	11.084	100	40,66%

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2021. Elaboración: IM Veterinaria

más que en 2010. “De hecho, las empresas con un solo trabajador, empleando al 22,90% del personal ocupado del sector, hospedan al 2,08% del personal remunerado y al 55,35% del total del personal no remunerado (cifra que alcanza el 98,39% si se toma el dato del total de empresas de menos de 10 empleados), lo cual parece certificar el gran número profesionales autónomos que se ocupan en las empresas veterinarias de este tamaño”. El 94,48% del personal que presta sus servicios en empresas con una sola persona ocupada es no remunerado, cifra que baja al 30,10% en empresas de dos a nueve empleados, al 5,70% en empresas de 10 a 19 empleados y al 1,89% en empresas de 20 a 49 empleados.

Siguiendo esta línea, el 99,34% de las empresas del sector tienen menos de 10 empleados y generan el 88,29% de la cifra total de negocio, “lo cual evidencia una gran fragmentación en el sector y suele ser un indicativo de precarización del empleo y, en muchas ocasiones, de disminución de la calidad del servicio prestado”.

IVA veterinario

En la presentación del “Informe 2021 sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario España”, CEVE incidió en la necesidad de acabar con los tipos impositivos que actualmente tiene el IVA en el sector. Una medida, la de la subida del impuesto al valor añadido, aprobada en 2012 y que ha tenido “nefastas consecuencias” para el sector. Si esta situación no se revierte, se sumarán además los coletazos



económicos y financieros, en los segundos se pone el foco sobre las condiciones sociolaborales de los profesionales.

Las líneas estratégicas de CEVE

Miguel Albuixech, vocal del Área de Economía de CEVE, en la presentación del informe, se detuvo en desglosar las líneas estratégicas que está llevando a cabo la patronal para mejorar la situación del sector. En línea con lo expuesto por Gutiérrez, la firma del convenio colectivo es clave. *“Esto puede permitir a empresarios veterinarios regular mejor las condiciones laborales y combatir algunos males endémicos del sector: competencia desleal, malas praxis, intrusismo... Y permite además establecer unas bases salariales para que los jóvenes veterinarios que entran al mercado tengan un salario digno”.* Eso sí, siempre y cuando se establezca un baremo justo entre veterinarios junior y sénior, punto en el que ha confesado que CEVE está trabajando en unas retribuciones *“basadas en la carrera profesional y los méritos”.*

de la pandemia. *“Este es un año muy extremo. Esta pandemia lo que va a suponer es que los datos con los que trabajemos en años sucesivos van a obligarnos a relativizarlos y tomarlos con mucha cautela”*, señaló **Óscar Gutiérrez**, coautor del informe y profesor de la Escola Universitària Mediterrani, adscrita a la Universitat de Girona.

Asimismo, Gutiérrez recordó el *“escaso impacto recaudatorio”* que tuvo la aprobación del IVA veterinario y, en cambio, el ya mencionado perjuicio que ha tenido y tiene. *“Muchas clínicas tuvieron que cerrar, asumieron esa subida, la aplicaron a su margen y descubrieron que no eran capaces de subsistir”.*

A pesar del panorama, la patronal ha extraído que de los datos de este estudio el contexto económico refleja una enorme diferencia entre datos de crecimiento y de desarrollo. En cuanto a los primeros *“hay mejora”* en casi todos los indicadores

“Este es un año muy extremo. Esta pandemia lo que va a suponer es que los datos con los que trabajemos en años sucesivos van a obligarnos a relativizarlos y tomarlos con mucha cautela”, señaló **Óscar Gutiérrez**, coautor del informe y profesor de la Escola Universitària Mediterrani, adscrita a la Universitat de Girona.

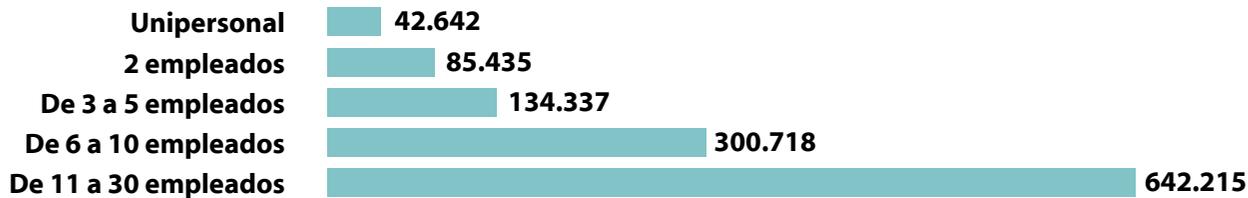
El porcentaje de personal no remunerado en 2019 es un 15,07% menor que en 2010

NÚMERO DE EMPRESAS VETERINARIAS



Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2021. Elaboración: IM Veterinaria

INGRESOS MEDIOS POR EMPRESA EN FUNCIÓN DEL TAMAÑO DE LA EMPRESA. €



Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2021. Elaboración: IM Veterinaria

Los empresarios no son indiferentes al enfoque One Health ni a la Agenda 2030. Sobre este, ha recordado que el papel del sector "es clave en la defensa de esa salud colectiva", si bien lamenta que no haya sabido integrarse "para equiparar esas sinergias con otras profesiones sanitarias".

Dentro de estas medidas a mejorar, ha destacado el refuerzo de la comunicación entre universidad y empresa. Urge, según CEVE, mejorar la formación que reciben los veterinarios en cuanto a gestión. Ya que el sector necesita buenos gestores, y hasta ahora la educación se centra casi exclusivamente en el ámbito clínico. "Hoy se han incorporado grandes grupos, fondos de inversión al sector y se encuentran un ámbito muy atomizado y profesionales

que han recibido una formación muy clínica, pero sin apenas bagaje en la gestión. Tenemos profesionales sanitarios muy formados en clínica, pero no en la gestión de negocios. Ese gap queremos reducirlo en la medida de lo posible".

A su vez, la patronal quiere trabajar en la mejora del reconocimiento social de los profesionales. Ya que, en España, "a diferencia de otros países", el veterinario no está tan valorado. Ha detectado dos problemas por los que creen que ocurre: uno tiene que ver con una cuestión cultural, pero el otro con un problema interno del sector: "Tenemos que saber informar sobre qué labor hacemos y cómo la hacemos y el papel que tiene esa mascota en la calidad de vida del propietario". 🐾

Shaping the future of veterinary care, together



Especialización

Conocimiento compartido

Calidad

