

Brecha generacional en el sector veterinario



En 2019, por primera vez, hubo más mujeres veterinarias colegiadas que hombres. Es una realidad que el sector veterinario tiende hacia una feminización. Sin embargo, con los años también se está produciendo una brecha generacional, con jóvenes veterinarios con condiciones laborales mucho más precarias.

Como tantas profesiones, en sus inicios la veterinaria era una profesión meramente masculina. Sin embargo, con los años, las mujeres se abrieron paso en el sector. Finalmente se demostró lo que era ya una realidad a gritos: las mujeres apostaban por la veterinaria, y en 2019, por primera vez, en nuestro país había más mujeres colegiadas (50,07%) que hombres (49,93%). Pese a que el porcentaje es mínimo, lo cierto es que la progresiva feminización de la profesión veterinaria es un hecho. Y no solo eso. “Debería ser uno de los valores del sector que resulte oportuno proteger, ya que no suelen ser muchos los sectores que ofrecen de forma tan notoria tantos puestos de trabajo de alta cualificación a mujeres trabajadoras con formación superior”, tal y como indican en el Informe 2020 sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España, llevado a cabo por la Dra. **Ariadna Gassiot Melian**, profesora del Área de Estadística del Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de Barcelona (Universitat de Girona), y el Dr. **Óscar Gutiérrez Aragón**, director y profesor de dicho departamento, y presentado por la Confederación Empresarial Veterinaria Española (CEVE).

Asimismo, un 66,75% de las personas colegiadas menores de 45 años son mujeres al final del año 2019. De hecho, se espera que este porcentaje siga en aumento, pues continúan matriculándose y egresando de las facultades de veterinaria muchas más mujeres que hombres. Por lo que, se calcula que en pocas décadas el predominio de las mujeres en el sector “sea otro de los grandes méritos estimables del mismo”. De hecho, hoy en día, las mujeres suponen el 75% de los estudiantes de veterinaria y el 72% de los que finalizan sus estudios universitarios. Estos recién egresados, tanto mujeres como hombres, se encuentran ante una situación laboral precaria. “Puesto que la precarización laboral, tanto en este sector como en muchos

otros, afecta en mayor medida a los trabajadores más jóvenes, parece claro que, en este sector concreto, debido a su particular composición demográfica son las veterinarias las que en mayor número han de sufrir trabajar en un peor contexto laboral y con menores salarios”. Asimismo, las perspectivas de futuro siguen esta tendencia.

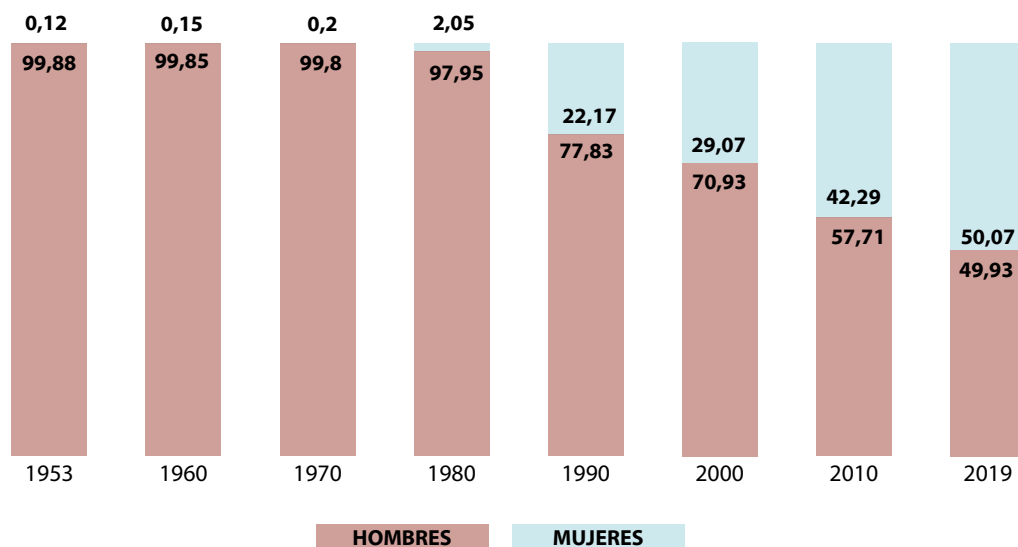
En las empresas de mayor tamaño existe una mayor brecha salarial

Además de una situación económica complicada, en el informe recuerdan que el elevado número de veterinarios egresados también favorece la precarización del sector. No obstante, estamos hablando de que la ratio de veterinarios por millón de habitantes de España es el más alto de toda la Unión Europea, más del doble que Francia o Suecia. Además, el indicador de ingreso de nuevos estudiantes en las facultades de también es el más alto, sextuplicando a Francia o cuadruplicando a Alemania o Suecia.

Brecha salarial

En el informe también se presentan los resultados de un trabajo académico realizado por el mismo grupo de investigación que busca determinar si la posible existencia de una brecha salarial generacional ha podido influir en una brecha salarial de género. Con los datos estudiados, no se parece demostrar “con rotundidad la existencia de una brecha salarial de género en el sector”. “Lo más probable es que la brecha salarial existente no se origina

COLEGIACIÓN VETERINARIA (HOMBRES/MUJERES) %



Fuente: ANFAAC

FRECUENCIA DE JORNADA SEGÚN GÉNERO. %

	Completa	Parcial
Hombre	92.3	7.7
Mujeres	80	20
Total	83.02	16.98

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2020

precisamente por ser mujeres, sino más bien porque el mayor número de ellas son jóvenes y han accedido más recientemente a la profesión, con peores condiciones laborales y salariales”.

Así, se debería de hablar más de brecha generacional (peores trabajos y peores condiciones que los trabajadores de mayor edad, afectando por igual a hombres y mujeres) que de brecha salarial de género (que significaría pagar menos salario a las mujeres por un mismo trabajo). Con el objetivo de ahondar en la brecha salarial, los analistas del grupo de investigación elaboraron un estudio estadístico, consultando directamente a los profesionales del sector veterinario español. Los participantes en el estudio (75,5% mujeres) tenían una media de 34,76 años, demostrando las tendencias del sector. En el grupo de más de 40 años, el porcentaje de mujeres descendía hasta el 60,3%, mientras que en los menores de 30 años era de hasta el 85,5%. El nivel de estudios de los participantes es elevado: 64,9% tienen una licenciatura o grado, y un 31,7% un máster o posgrado relacionado con la veterinaria

En cuanto al salario, se cumple lo que se esperaba: de media, los encuestados de más de 40 años cobran un 55,1% más que los menores de 30 años, “hecho que apunta a la existencia de sustanciales diferencias salariales relacionadas con la edad”.

En cuanto al trabajo, el 83% dice trabajar a tiempo completo y un 16,9% a tiempo parcial. Del salario, se deduce que la media del salario mensual bruto de los trabajadores encuestados es de 1.491,65 euros. En cuanto a la mediana, es de 1.365 euros mensuales, algo que encaja con los datos aportados por el INE. “En cualquier caso, en la comparativa de los estudios sí que se puede acreditar, por un lado, que los salarios brutos mensuales de los menores de 30 años son

bajos para tratarse de una profesión que requiere una capacitación científico-técnica y, por otro, que existe una brecha salarial generacional bastante evidente, aunque muy difícil de medir en su justa cuantía”, aseveran en el estudio.

Las diferencias salariales más significativas entre géneros se encuentran en los grupos de más edad. Así, entre los profesionales mayores de 40 años, las mujeres cobran un 31,28% menos que los hombres. Estas diferencias de género son mínimas en los grupos más jóvenes del estudio, donde el salario medio de hombres y mujeres es prácticamente el mismo. Asimismo, las diferencias salariales entre géneros más significativas se encuentran en los contratos a tiempo completo. En estos casos, el salario de la mujer es un 20,88% inferior al de los hombres. En los contratos parciales, la diferencia es de tan solo el 7,7%. Otro dato a destacar es que, en las empresas de menor tamaño, la presencia de las mujeres es superior a la de los hombres, mientras que en las grandes empresas (de más de 50 trabajadores) es al revés. Son en estas empresas, las de mayor tamaño, en las que existe una mayor brecha salarial entre géneros, alcanzando una diferencia negativa del 45,62% en detrimento de las mujeres. En definitiva, “la investigación sugiere la existencia de una brecha salarial más relacionada con lo generacional que con el género (p.e. manteniendo constantes todas las variables excepto la edad, los hombres de 40 años o más cobran un 48,88% más que los hombres menores de 30 años, mientras que en las mujeres esta diferencia porcentual es sólo del 19,48%, existiendo así una brecha salarial generacional que, además, en este caso concreto, se agudiza en el género masculino)”. 🐾

SALARIO BRUTO MENSUAL MEDIO POR TRAMO DE EDAD Y GÉNERO. EUROS

	Salario bruto mensual	Hombre	Mujer
Menores de 30 años	1.200,22	1.165,53	1.206,09
De 30 a 34 años	1.433,77	1.462,35	1.432,01
De 35 a 39 años	1.540,23	1.855,30	1.412,70
40 años o más	1.862,31	2.295,55	1.557,60
Total	1.491,65	1.814,28	1.386,79

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2020

SALARIO BRUTO MENSUAL MEDIO POR TIPO DE JORNADA SEGREGADO POR GÉNERO EUROS

	Hombres	Mujeres	Diferencia (%)
Completa	1,875.15	1,483.58	-20.88
Parcial	1,083.80	999.62	-7.77
Total	1,814.28	1,386.79	-23.56

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2020