

La veterinaria no dice adiós a la precariedad

Pese a que desde 2015 algunos de los indicadores económicos han mejorado, la precariedad laboral sigue instalada entre los veterinarios. El descenso del salario medio, el aumento de los trabajadores eventuales y de los no remunerados son un claro ejemplo de ello.



Desde que en 2012 se aprobara el Real Decreto-Ley 20/2012, por el cual el IVA de la prestación de servicios veterinarios a animales de compañía en España pasaba del 8% al 21%, muchos han sido los actores del sector que han demandado la reducción del mismo. A principios de este 2019 parecía, con la presentación a las Cor-

tes Generales de la Ley de Presupuestos Generales del Estado para 2019, que la reducción del IVA iba a ser una realidad, y que pasaría del 21% actual al 10%. Sin embargo, la convocatoria de nuevas elecciones y la creación de un nuevo parlamento, y por ende, un nuevo gobierno han hecho que esta propuesta se haya quedado todavía en el tintero.

El grave efecto que tuvo el aumento del IVA sobre el sector de las clínicas veterinarias fue analizado ya el año pasado en el estudio "Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario de animales de compañía en España", elaborado por **Óscar Gutiérrez Aragón**, director del Departamento de Empresa de la Escola Universitària Mediterrani de Barcelona (Universitat de Girona), a petición de la Confederación Empresarial Veterinaria Española. En el mismo estudio, se demostraba, por una parte, que el incremento del IVA no supuso un gran impacto recaudatorio y, por la otra, sí que tuvo un gran impacto negativo sobre el sector, en los ámbitos económicos, laborales y sanitarios. Ahora, un año y medio después de la publicación de

nómica y financiera del país, el sector veterinario también ha experimentado una cierta recuperación, principalmente en las cifras de negocio como puede ser la facturación, el valor añadido, el valor de la producción, el excedente bruto de explotación, las compras o la inversión. A pesar de ello, otros números, más relacionados con la calidad del empleo, no han seguido esa tendencia positiva. Así, el número de empleados eventuales o el número de trabajadores no remunerados ha continuado al alza, al igual que el salario medio del sector ha vivido una reducción desde el inicio de la crisis, y la productividad por empleado ocupado, aunque se ha recuperado desde el mencionado 2015, continúa siendo inferior a antes del 2008.

Entre 2009 y 2017 se ha aumentado en un 33,36% el número de empresas veterinarias

ese informe, se ha vuelto a elaborar un documento, realizado también por Óscar Gutiérrez, en el que se analiza la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en nuestro país en 2018. El objetivo es sentar las bases para realizar anualmente un informe que permita analizar y seguir la evolución de sector a lo largo del tiempo.

Recuerdan en el estudio que el sector veterinario, principalmente el subsector dedicado a los animales de compañía, es uno de los que más sufre las consecuencias de la crisis, viéndose afectadas sus cifras de facturación y de empleo. El motivo reside, entre otras cosas, en su particular estructura, además del comportamiento de los propietarios, muy sensibles a las variaciones de precios. Sin embargo, parece ser que a partir del 2015, pese a una leve recuperación de la situación eco-

Facturación

De acuerdo con el marco metodológico utilizado en el informe, la facturación del mercado de Sanidad y Nutrición animal en nuestro país habría crecido, entre el 2009 y el 2017, un 29,59%. Este incremento habría sido sostenido, principalmente, en el periodo que va entre el 2014-2017, con una media del 6,28%. El 2013, coincidiendo con la subida del IVA, sería el único año en el que se habría producido una reducción de la facturación, con una caída del 9,48%.

Asimismo, señalan en el informe que en el periodo mencionado anteriormente, del 2009 al 2017, del total del sector veterinario un 23,95% correspondería a los animales de compañía. Dentro de esta cifra de facturación, más del 98% corresponde a perros y gatos. En cuanto al crecimiento de este subsector, ha sido mejor que el de animales de renta, pues su incremento ha sido de un 11,30% de media anual, y sumando un crecimiento del 73,99% en el periodo 2009-2017. El crecimiento acumulado de los animales de renta se ha quedado en el 18,13%.

En cuanto al valor de la producción del sector veterinario, este alcanzó los casi 740 millones de euros en el 2017, cifra que supone un incremento del 17,9% comparado con el 2009.

FACTURACIÓN DEL MERCADO DE SANIDAD Y NUTRICIÓN ANIMAL REFERIDA A ANIMALES DE COMPAÑÍA EN ESPAÑA

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Facturación animales compañía (millones €)	148,57	159,57	177,46	186,35	168,69	191,55	213,37	227,48	258,49
Variación anual animales compañía (%)	-0,87	7,40	11,21	5,01	-9,48	13,55	11,39	6,61	13,63
Variación acumulada animales compañía (%)	-	7,40	19,45	25,43	13,54	28,93	43,62	53,11	73,99
Peso relativo animales compañía (%)	20,51	22,22	23,82	24,81	22,91	24,06	24,62	25,05	27,54

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2018.
Elaboración: IM Veterinaria

Este indicador ha seguido una senda bastante estable en el periodo analizado, sobresaliendo la caída producida en 2010 (5,57%) y los considerables aumentos del 2015 (12,16%) y 2016 (10,36%).

Personal

El del sector veterinario es un sector que destaca, como indican en el informe, "por estar bastante fragmentado o atomizado, con un número muy grande de empresas unipersonales o de muy pocos empleados, con los que, por la naturaleza de la actividad, se suele tener cierto grado de familiaridad y confianza que provoca que el empleador tenga tendencia a mantener el empleo de sus subordinados". Es por ello que entre 2009 y 2014, periodo en el que la crisis económica fue más fuerte, los gastos del personal se mantuvieron estables, mientras que a partir del 2015 el crecimiento ha sido constante, con más de un 40% en tres años. El motivo reside, principalmente, en el aumento de la ocupación o la contratación en el sector.

Por lo que al personal ocupado se refiere, este ha aumentado moderadamente hasta 2014 y de forma más sólida hasta 2017. La cifra global de incremento ha sido de un 38,84%. Asimismo, destacar el crecimiento acumulado del 50,28% del personal remunerado, con grandes aumentos en los años 2011, 2016 y

2017. El personal no remunerado, por otra parte, también ha crecido en este periodo un 25,39%, siendo los años 2012, 2014 y 2016 los que más lo ha hecho.

Salario

El salario es otro de los aspectos (importantes) que analiza el estudio. Así, como era de esperar con los años de crisis, el salario medio había descendido, al igual que en otros muchos sectores. Sin embargo, el incremento del tipo impositivo en 2012 provocó todavía un descalabro mayor en la variación anual de los sueldos. De esta manera, solo en 2012, el salario medio anual descendió 375 euros, en 2013 lo hizo 579 euros y en 2014, unos escalofriantes 922 euros. Si analizamos la variación acumulada en euros, desde 2009 a 2017, el descenso ha sido de 1.595 euros menos, o lo que es lo mismo, un 10,43% menos. El descalabro llegó a ser de 2.046 euros (en 2016), sin embargo, en 2017 se produjo un incremento del salario medio de 450 euros, lo que permitió maquillar, en cierta manera, el elevado descenso. Desde el informe explican la situación de esta manera: "Con el fin de asegurar la supervivencia de las empresas y del mayor número de puestos de trabajo, al aumentar el tipo de gravamen, los empresarios del sector han tratado de compensar al menos parte de la

SALARIO MEDIO DE ACTIVIDADES VETERINARIAS EN ESPAÑA

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Salario medio (€)	15.294	15.472	15.239	14.864	14.285	13.363	13.258	13.248	13.699
Variación anual (€)		178	-233	-375	-579	-922	-105	-10	450
Variación anual (%)		1,16	-1,51	-2,46	-3,9	-6,45	-0,78	-0,08	3,4
Variación acumulada (€)		178	-55	-430	-1.009	-1.931	-2.036	-2.046	-1.595
Variación acumulada (%)		1,16	-0,36	-2,81	-6,60	-12,63	-13,31	-13,38	-10,43

EVOLUCIÓN DEL NÚMERO DE TRABAJADORES REMUNERADOS Y SALARIOS MEDIOS EN ESPAÑA

	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Trabajadores remunerados	9.364	9.355	10.265	10.176	10.860	11.083	11.477	12.736	14.072
Salario medio (euros)	15.294	15.472	15.239	14.864	14.285	13.363	13.259	13.249	13.699
Evolución trabajadores remunerados (%)	100	99,9	109,62	108,67	115,98	118,36	122,57	136,01	150,28
Evolución salario medio (%)	100	101,16	99,64	97,19	93,4	97,37	86,69	86,63	89,57

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2018.
Elaboración: IM Veterinaria

pérdida de rentas de capital con una sucesión de reiteradas disminuciones de las rentas del trabajo de los empleados contratados".

Asimismo, señalan que el incremento de la contratación de trabajadores en el sector "esconde un problema social de gran calado, como es que los salarios medios de los profesionales veterinarios han descendido de una forma notable, revelando una mayor precarización laboral, probablemente tanto en el aumento de contratación a tiempo parcial como en falta de estabilidad laboral".

Por otra parte, si se compara el salario medio veterinario con el de otras actividades sanitarias y sociales y con el salario medio español, se ve claramente que el del veterinario está por debajo de ambos. De hecho, denuncian en el informe que el salario medio veterinario está más cerca del salario medio de actividades con menos cualificación o incluso de las que no se necesita ni formación universitaria. Así, en 2016, último año del que hay

cifras en el Instituto Nacional de Estadística (INE), tanto el salario medio estatal como el de actividades sanitarias eran un 74,78% y un 95,91%, respectivamente, más altos que el de los veterinarios. De esta manera, en 2017 el salario medio del sector veterinario era de 1.039,45 euros mensuales, lo que lo situaba en el grupo de cola de las 79 actividades de la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CNAE). Por debajo, solo se encontrarían las actividades deportivas, recreativas y de entretenimiento, los servicios a edificios y actividades de jardinería y los servicios de comidas y bebidas. Asimismo, el salario medio de las actividades sanitarias fue de 2.126,23 euros, más del doble del veterinario.

Precariedad

Como se avanzaba en el título del artículo, la precariedad laboral a la que se ve sujeta el sector se constata a través de dos indicadores clave: el número de trabajadores eventuales del sector y el número de trabajadores no remunerados. Y es que desde que se aprobara el aumento del IVA veterinario el incremento de estos dos indicadores ha sido constante a lo largo del tiempo, llegando a haber un 44,9% más de trabajadores eventuales y un 25,39% más de trabajadores no remunerados en 2017.

En 2017, el salario medio mensual de los veterinarios era de 1.039,45 euros

¿Nos ayudas?

Por 1€ al mes ¿Hazte teaming!



SOS CARLINOS PUGS

www.teaming.net/soscarlin-s

Asimismo, pese a que también ha habido un aumento de los empleados remunerados, estos perciben cada vez más, como se ha comprobado anteriormente, un salario cada vez menor. Pese a que entre 2009 y 2017 el número de trabajadores remunerados creció, situándose en un 150,28% de los que existían en 2009, el salario medio bajó al 89,57% del inicial (sobre todo a partir de 2013). "La conclusión evidente es que este contexto sólo se puede producir con la existencia de un mayor número de empleados a tiempo parcial, lo cual, unido a los salarios más reducidos, revela de una forma manifiesta el aumento de la precariedad laboral en el sector", aseguran en el informe.

Número de empresas

En el periodo analizado, y pese a los años de crisis, se ha producido un considerable crecimiento en el número total de empresas veterinarias. Así, en 2009 había 7.767 empresas y a finales del 2017, 10.358. Mencionar el crecimiento considerable que hubo en 2016, con la creación de 1.202 nuevas empresas, mientras que el 2017 fue el único año del periodo analizado en el que se produjo un descenso de las mismas. En variación acumulada, esto significa que en estos nueve años, ha habido un aumento del 33,36%.

Tras el crecimiento del número de empresas, analizan en el informe, se esconde la precariedad. Y es que el descenso de los salarios y el aumento de la eventualidad han hecho que muchos veterinarios hayan apostado por el autoempleo. Reflejo de ello es que a finales del 2017 más de la mitad de las empresas (57,62%) estaban formadas por una única persona. Esta cifra supone un incremento del 35,37% respecto al 2009. Por otra parte, las empresas formadas por entre dos y 19 personas representan al 41,74% del total (habiendo crecido un 29,51% en el periodo analizado). Asimismo, también se han doblado las empresas grandes (formadas por hasta 250 profesionales),

aunque todavía solo equivalen al 0,65% del total. En definitiva, estas cifras no hacen más que demostrar la fragmentación que vive el sector, lo cual es sinónimo de "precarización del empleo y, en muchas ocasiones, de disminución de la calidad del servicio prestado".

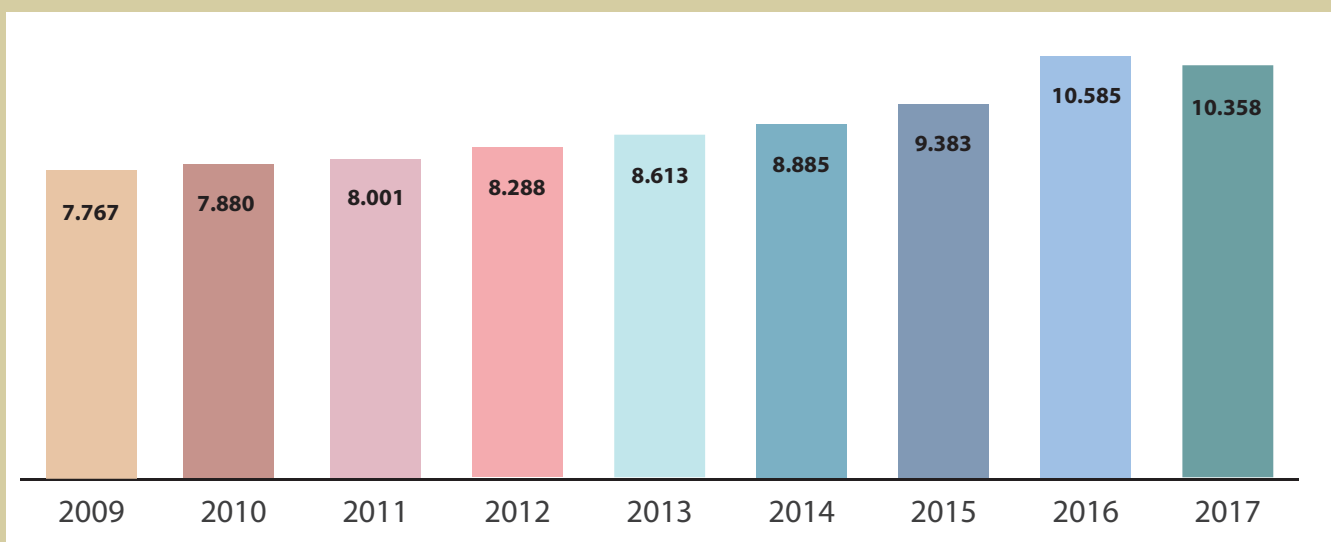
Finalmente, los datos apuntan a que las empresas formadas por entre dos y nueve empleados son las más dinámicas del sector. En total representan el 40,44% pero generan el 61,20% del total de la cifra de negocio, el 56,96% del valor de la producción, el 54,83% del valor añadido, el 65,37% del total de compras de bienes y servicios, el 59,29% de la inversión en activos materiales y el 63,25% de los gastos de personal. 🐾

EMPRESAS VETERINARIAS EN FUNCIÓN DEL NÚMERO DE PERSONAS EMPLEADAS EN ESPAÑA

	2009	2009 (%)	2017	2017 (%)	Variación 2009-2017
Una sola persona ocupada	4.397	56,61	5.968	57,62	35,73
De 2 a 19 personas	3.338	42,98	4.323	41,74	29,51
De 20 a 249 personas	32	0,41	67	0,65	109,38
TOTAL	7.767	100	10.358	100	33,36

Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2018. Elaboración: IM Veterinaria

NÚMERO DE EMPRESAS VETERINARIAS EN ESPAÑA



Fuente: Informe sobre la situación socioeconómica y laboral del sector veterinario en España. Año 2018. Elaboración: IM Veterinaria